



Persatuan Pengguna Pulau Pinang
Consumers Association of Penang
檳城消費人協會 பிளாங்கு பயனீட்டாளர் சங்கம்

10 Jalan Masjid Negeri, 11600 Pulau Pinang, Malaysia
Tel: 604-8299511 Fax: 604-8298109
email: consumerofpenang@gmail.com

Websites:
(in English, BM, Chinese,
& Tamil)
www.consumer.org.my

檳城消費人協會
2026年8月3日 文告

低薪需要结构性改革，不是短期修整

经济大幅扩张并没有同时提高薪资。檳城消費者協會（CAP）指出，许多马来西亚人认为他们的工资没有跟上生活成本或国家的经济发展步伐。

我国数十年来皆以低工资和出口为导向的制造业吸引外资。这一战略成功创造就业机会，减少贫困，将大马转变为工业化经济体。可是制造业仍集中在装配和生产，而未能发展高价值活动，限制了抬高工资的机会。

国库控股研究院（KRI）最新报告《潮水变迁：大马技术人才的职业发展图》指出，近40%有经验的毕业生为求职挣扎，而影响他们的生活进度和收入。长年在不对称的岗位工作，也面对新毕业生竞争和转行难题。

该研究院另一项报告也指出，大马员工只获得公司盈利的30%，其余70%的获益者是业主及资本持有人。这比许多发达经济体更低。

可持续的工资增长必须得到更强大生产力和高创价行业支持，不只是全面提高工资。因此，大马必须向高价值产业转型，加强技职教育与培训（TVET），鼓励创新，支持本土企业提高价值链，确保投资能使工人产生更高价值的技术。

增加工资，转移成本到市场，可能导致通货膨胀。可是，一旦技术改进和科技提高了，加薪的成本就能被工人的效力和高价值的获利修复，有更高效率的营销，工人能帮公司赚取更多，就不会产生显着的通货膨胀。

加薪通常是随着员工的经验和技术增长而提高。在健全的情况下，应该逐步提高最低工资。业者需采取措施提高生产力，保持企业竞争力，才能使工人的收入得到有意义的改善。

许多发达经济体，如韩国、新加坡和德国，不是通过压低劳动力成本，而是通过提高生产率、投资人力资本和进入高价值的经济活动来提高工资水平。

檳消协认为，大马必须以竞争力、生产力、创意、技术与品质开辟经济，而不是依靠低薪劳工。以全面的结构性改革和可持续增产来推高工资，才能加强需求，提高生活素质，建立更具弹性、包容性和繁荣的经济体。

檳城消費人協會主席
莫希丁阿都卡迪